



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार द्वारा प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 22] नई दिल्ली, मई 27—जून 2, 2007, शनिवार/ज्येष्ठ 6—ज्येष्ठ 12, 1929
No. 22] NEW DELHI, MAY 27—JUNE 2, 2007, SATURDAY/JYAISTHA 6—JYAISTHA 12, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 24 मई, 2007

सा.का.नि. 92.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय और जनगणना कार्य निदेशालय (आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड "बी") भर्ती नियम, 2000, का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में विभिन्न जनगणना कार्य निदेशालयों में आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड 'बी' के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और जनगणना कार्य निदेशालय, आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर, ग्रेड 'बी' (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण या अप्रवरण पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड 'बी'	1041 * (2007) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	4500-125-7000 रुपए	प्रवरण पद
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
(6)	(7)	(8)		
लागू नहीं	27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों में से सामान्य आवेदकों के मामले में 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजाति से संबंधित आवेदकों के मामले में 45 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,	अनिवार्य : (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या उसके समकक्ष (ख) सरकार से मान्यताप्राप्त कम्प्यूटर में दक्षता का एक वर्ष का प्रमाण-पत्र या डी.ओ.ई.ए.सी.सी. '0' स्तरीय प्रमाणपत्र। (ग) आंकड़े प्रविष्टि कार्य के लिए प्रति घंटा 8000 न्यूमेरिक की डिप्रेशन से अनधिक गति (घ) पर्सनल कम्प्यूटर कौशल के बारे में वस्तुनिष्ठ परीक्षा उत्तीर्ण हो।		

(7)

मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला और चम्बा-जिले का पांगी सब डिवीजन, संघ राज्यक्षेत्र अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह या संघ राज्य क्षेत्र लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख नहीं)।

(8)

टिप्पणी 1 : जिनके पास विज्ञान, गणित, वाणिज्य, सांख्यिकी, अर्थशास्त्र में डिग्री होगी उन्हें वरीयता दी जाएगी।

टिप्पणी 2 : उम्मीदवारों के अन्यथा सुअर्हक होने पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 3 : यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि अ.जा. अथवा अ.ज.जा. के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के आवेदक पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी अपने विवेकानुसार ऐसे आवेदकों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हता में छूट दे सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(9)

(10)

(11)

लागू नहीं

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष -

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा और दोनों के न होने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा (अल्पावधि रिक्तियां केवल प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा ही भरी जाएंगी)।

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

(14)

प्रोन्नति :

ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित आंकड़े प्रविष्टि आपरेटर ग्रेड 'ए'।

I. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के लिए प्रोन्नति एवं पुष्टिकरण हेतु) में निम्न शामिल हैं :

लागू नहीं

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकार के वे अधिकारी, — (क) जो नियमित पदों पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(1) उप निदेशक/अवर सचिव (प्रशा.) —अध्यक्ष

(ख) जो ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित 4000-6000 रुपये के वेतनमान में पद धारण किए हों और जिन्हें आंकड़े प्रविष्टि कार्य का अनुभव हो।

(2) भारत के महारजिस्ट्रार द्वारा नामित इलेक्ट्रानिक डाटा प्रोसेसिंग संवर्ग से एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

आमेलन : केन्द्रीय/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों और जो

(3) केन्द्रीय सरकार के किसी मंत्रालय/विभाग का एक समूह 'क' अधिकारी अधिमानतः अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से संबंधित —सदस्य

कॉलम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं रखते हों। फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय

II. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों के लिए प्रोन्नति

(12)

(13)

अधिकारी जो प्रोन्नति के सीधे क्रम में हो, प्रतिनियुक्ति एवं पुष्टिकरण हेतु) में निम्न शामिल हैं :

के द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के योग्य नहीं माने जाएंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कर्मचारी भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

- | | |
|---|----------|
| (1) उप निदेशक, जनगणना कार्य/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) | —अध्यक्ष |
| (2) सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य | —सदस्य |
| (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय/विभाग का एक समूह 'क' अधिकारी अधिमानतः अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों से संबंधित। | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12(32/36/99-प्रशा.-II/प्रशा.-V)]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Office of the Registrar General, India)

New Delhi, the 24th May, 2007

G.S.R. 92.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and Directorates of Census Operations (Data Entry Operators Grade 'B') Recruitment Rules, 2006 except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator Grade 'B' in the Office of the Registrar General, India, and in the Directorates of Census Operations in the States and Union Territories, namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, and Directorates of Census Operations, Data Entry Operator Grade 'B' (Group 'C' post), Recruitment Rules 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, educational qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, Educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person:—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
--------------	----------------	----------------	--------------	--	--	-------------------------------

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Data Entry Operator Grade 'B'	1041*(2007) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Selection	Not applicable	Not exceeding 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	---	-----------------------------

(8)	(9)	(10)
Essential : (a) Degree of recognized University or equivalent. (b) Government recognised one year certificate of	No	2 years for direct recruits.

2468 4567-2

(8)

proficiency in Computer or DOEACC 'O' Level certificate.

(c) A speed of not less than 8000 Numeric key depressions per hour for data entry work.

(d) Should qualify in the objective test on Personal Computer skills.

Note 1 : Preference will be given to those who possess Degree with Science, Mathematics, Commerce, Statistics, Economics.

Note 2 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Note 3 : The qualification regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent Authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled up by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

By promotion failing which by direct recruitment and failing both by deputation/absorption. (Short-term vacancies will be filled by promotion/deputation only).

Promotion:

Data Entry Operator Grade 'A' with 5 years regular service in the grade.

Deputation : Officers of the Central/State Government,—

- (a) holding analogous posts on regular basis, or
- (b) holding post in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent with 5 years regular service in the grade and possessing experience of data entry work.

Absorption : Officers of the Central/State Government holding analogous posts on regular basis and possessing qualifications prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 1. Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily, not exceed three years.

Note 2. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition:

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making
recruitment

(13)	(14)
I. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the office of the Registrar General, India for promotion and confirmation) consisting of:—	Not applicable.
1. Deputy Director/Under Secretary (Administration) —Chairman	
2. A Group 'A' officer from Electronic Data Processing cadre nominated by Registrar General, India —Member	
3. A Group 'A' Central Government officer of other Ministry/Department preferably belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member	
II. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the offices of the Director of Census Operations for promotion and confirmation) consisting of:—	
1. Deputy Director of Census Operation/Assistant Director of Census Operations (Technical) —Chairman	
2. Assistant Director of Census Operations (Technical) or Assistant Director of Census Operations —Member	
3. A Group 'A' Central Government officer of other Ministry/Department preferably belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member	

[F. No. A-12032/38/99-Ad-II/Ad-V]

D. S. SAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 मई, 2007

सा.का.नि.93-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में (फराश/स्वीपर/चौकीदार/माली/लोडर/चपरासी/पैकर) भर्ती नियम, 2001, जहां तक इनका चपरासी के पद के साथ संबंध है, का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा साथ ही साथ राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य के कार्यालयों में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय एवं राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में निदेशक, जनगणना कार्य का कार्यालय, चपरासी समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2007 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के कालम (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन अथवा अचयन पद है	क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
चपरासी	254* (2007) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसूचित	2550-55- 3200 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय) सरकार द्वारा समय- समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय)। टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख भारत में आवेदकों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी, (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्बा-जिले का पांगी सब-डिवीजन, संघ राज्यक्षेत्र अंदमान और निकोबार द्वीपसमूह अथवा संघ राज्य क्षेत्र लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर)।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रवृत्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)			(10)		
अनिवार्य : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। वांछनीय : होम गार्ड और सिविल डिफेन्स में 'बेसिक' और 'रेफ्रेशर' पाठ्यक्रम का प्रशिक्षण			लागू नहीं			सीधी भर्ती के मामले में दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा (अल्पावधि रिक्तियों को केवल प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाएगा)

(12)

आमेलन : संबंधित कार्यालय के समूह 'घ' कर्मचारियों में से जो 2550-3200 रुपए के वेतनमान के ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर चुके हों उनमें से आमेलन किया जाएगा। वे प्राथमिक साक्षरता की भी योग्यता रखते हों और हिंदी, अंग्रेजी अथवा क्षेत्रीय भाषा में से किसी एक में पढ़ने की योग्यता का प्रमाण-पत्र दे सकते हैं।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन कार्यरत कर्मचारी जो सदृश पद धारण किए हों। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार के लिए) भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय हेतु :-

लागू नहीं।

1. उप निदेशक (प्रशासन)/अवर सचिव (प्रशासन)

—अध्यक्ष

2. सहायक निदेशक (प्रशासन)

—सदस्य

3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार के लिए) कोलकाता स्थित भाषा प्रभाग हेतु :-

1. सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा)/वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा)/भाषाविद्

—अध्यक्ष

2. अनुसंधान अधिकारी (भाषा) या सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी)

—सदस्य

3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार के लिए) राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय के कार्यालयों हेतु :-

1. उप निदेशक, जनगणना कार्य/सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी)

—अध्यक्ष

2. सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) अथवा सहायक निदेशक, जनगणना कार्य

—सदस्य

3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य

[फा. सं. ए-16011/26/2000-प्रशा.-II/प्रशा.-V]

डी. एस. सेनी, अवर सचिव

24684807-3

New Delhi, the 24th May, 2007

G.S.R. 93.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Frash/Sweeper/Chowkidar/Mali/Loader/Peon/Packer) Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the post of Peon, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Office of the Registrar General, India, and as well as all the offices of Directors of Census Operations in the States and Union Territories, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories, Peon Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and educational qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Peon	254* (2007) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-3200	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in

(7)

Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Island or the Union Territory of Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(8)

(9)

(10)

Essential : Middle School standard pass.

Not applicable

2 years for direct recruits.

Desirable : Training in 'Basic' and 'refresher' course in Home Guards and Civil Defence

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

(12)

50% by direct recruitment and 50% by absorption/deputation failing which direct recruitment (Short term vacancies will be filled up by deputation only)

Absorption : Absorption from Group 'D' employees of the respective office in the pay scale of Rs. 2550—3200 who have put in a minimum of five years' regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either in Hindi, English or a regional language.

Deputation : Employees of the Central Government holding analogous posts. The maximum limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) for the office of the Registrar General, India :—

Not applicable.

1. Deputy Director (Administration)/Under Secretary (Administration)

—Chairman

(13)

- | | |
|--|---------|
| 2. Assistant Director (Administration) | —Member |
| 3. A Group 'A' officer of another Central Government office belonging to the Schedule Castes/Scheduled Tribe | —Member |

Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) for the Language Division at Kolkata :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Assistant Registrar General (Language)/Senior Research Officer (Language)/Linguist | —Chairman |
| 2. Research Officer (Languages) or Assistant Director of Census Operation (Technical) | —Member |
| 3. A Group 'A' officer of another Central Government office belonging to the Schedule Castes/Scheduled Tribe | —Member |

Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) for the respective offices of the Directorate of Census Operations in States and Union Territories :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Deputy Director of Census Operation/Assistant Director of Census Operations (Technical) | —Chairman |
| 2. Assistant Director of Census Operations (T) or Assistant Director of Census Operations | —Member |
| 3. A Group 'A' officer of another Central Government office belonging to the Schedule Castes/Scheduled Tribe | —Member |

[F. No. A-16011/26/2000 Ad-II]

D. S. SAINI, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 21 मई, 2007

सा.का.नि.94.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रीय परीक्षण गृह, कोलकाता (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2004 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय परीक्षण गृह, कोलकाता (उच्च श्रेणी लिपिक) संशोधन भर्ती नियम, 2007 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. राष्ट्रीय परीक्षण गृह, कोलकाता (उच्च श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम, 2004 की अनुसूची के स्तंभ 2 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"46* (2007)

*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)"

[फा. सं. ए-12018/1/2005-एन.टी.एच.]

एम. राम जोगेश, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम सं. सा.का.नि. 296, तारीख 4 सितम्बर, 2004 के द्वारा प्रकाशित अधिसूचना सं. ए-12018/1/2004-एन.टी.एच. (प्र.) (यू.डी.सी.) द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 21st May, 2007

G.S.R. 94.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Test House, Kolkata (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 2004 namely :—

1. (1) These rules may be called the National Test House, Kolkata (Upper Division Clerk) Amendment, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the National Test House, Kolkata (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 2004, in column 2, for the existing entry the following entry shall be substituted, namely :—

“46* (2007)

*Subject to variation

dependent on workload.”

[F. No. A-12018/1/2005-NTH]

M. RAM JOGESH, Under Secy.

Note :— The principal rules were published *vide* Notification No. A-12018/1/2004-National Test House (Estt.) (UDC) dated 26-08-2004 published *vide* number GSR 296 dated 4th September, 2004.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 मई, 2007

सा.का.नि. 95.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1971 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1971 की अनुसूची में, अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित प्रविष्टियों के सामने :

(क) स्तंभ (2) में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

141 (2007)*

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(ख) स्तंभ (11) में,

(i) मद (ii) में “समूह 'घ' कर्मचारीवृन्द” शब्दों के स्थान पर, “समूह घ (अनुसूचिवीय) कर्मचारी” शब्द और कोष्ठक रखे जाएंगे।

[फा. सं. 23/02/2006-सीजीडब्ल्यूबी]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड-3 उपखण्ड (i) तारीख 16 अक्टूबर, 1971 सा.का.नि. 1535 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :

1. सा.का.नि. 1149 तारीख 3-9-1977

2. सा.का.नि. 799 तारीख 29-8-1981

3. सा.का.नि. 253 तारीख 8-4-1980

4. सा.का.नि. 764 तारीख 22-12-1990

5. सा.का.नि. 164 तारीख 6-6-2000

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 21st May, 2007

G.S.R. 95.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1971 namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2007.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1971, against the entries relating to the post of Lower Division Clerk :—
 - (a) In column (2) for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“141 (2007)*

*Subject to variation dependent on workload.”;
 - (b) in column (11),—
 - (i) in item (ii) for the words “Group D Staff”, the words and brackets “Group D (Ministerial) staff” shall be substituted;
 - (ii) in item (iii) for the words “Group D employees”, the words and brackets “Group D (Ministerial) employees” shall be substituted.

[F. No. 23/02/2006-CGWB]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i) dated the 16th October, 1971 vide number G.S.R. 1535, and subsequently amended by :—

1. G.S.R. 1149 dt. 03-09-1977
2. G.S.R. 799 dt. 29-08-1981
3. G.S.R. 253 dt. 08-04-1980
4. G.S.R. 764 dt. 22-12-1990
5. G.S.R. 164 dt. 06-06-2000

नई दिल्ली, 21 मई, 2007

सा.का.नि. 96.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (दफ्तरी) भर्ती नियम, 1977 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में दफ्तरी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, दफ्तरी, समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
दफ्तरी	38*(2007) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसूचिणीय	2610- 4000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)	(14)	
प्रोन्नति : ऐसा चपरासी, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिये) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- (1) निदेशक (प्रशासन) —अध्यक्ष (2) वैज्ञानिक 'ख' —सदस्य (3) प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता	

[फा. सं. 23/1/2004-सीजीडब्ल्यूबी]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

G.S.R. 96.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board, (Daftary) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Daftary in the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, namely :—

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or a contracted marriage with any person;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Daftry	38* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 2610-4000	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any
(8)			(9)			(10)
Not applicable			Not applicable			Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
Promotion	Promotion : peons with two years regular service in the grade.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Group 'D' Departmental Promotion Committee, (for considering Promotion) consisting of :—	Not applicable.
1. Director (Admn.)	—Chairman
2. Scientist 'B'	—Member
3. Administrative Officer	—Member
[F.No. 23/1/2004-CGWB] SOHAN S. SAINI, Under Secy.	

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 15 मई, 2007

सा.का.नि. 97.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, बागपत पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग में अपर निदेशक, संयुक्त निदेशक, सहायक निदेशक के पद पर भर्ती का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, बागपत अपर निदेशक, संयुक्त निदेशक और सहायक निदेशक भर्ती नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. अपर निदेशक	4*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	12000-375- 16500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता					प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(11)					(12)	
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा है। 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा है।					प्रोन्नति : राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, बागपत में ऐसा संयुक्त निदेशक जिसने 10000-15200 रु के वेतन मान की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।	

(12)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक अवधि है)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या विश्वविद्यालय या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी या उन पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है:-

आवश्यक :-

- (क) (i) भारतीय पशुचिकित्सा परिषद 1984 (1984 का 52) की अनुसूची I और अनुसूची II में यथा वर्णित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. वी. एस. सी. या बी. वी. एस. सी. तथा पशुपालन डिग्री या समतुल्य;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से चिकित्सा विज्ञान, वायरल विज्ञान या रोग निवारण विज्ञान या जीवाणु विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान या प्रतिक्षण विज्ञान या पशुचिकित्सा जन स्वास्थ्य में एम. वी. एस. सी.;
- (iii) भारतीय पशु पर जीवी विज्ञान चिकित्सा परिषद या राज्य चिकित्सा परिषद से रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।
- (ख) सुविख्यात समुत्थान में वैक्सीन तथा अन्य जैविक क्षेत्र में अनुसंधान या प्रशिक्षण या विनिर्माण या विनियमन या क्वालिटी नियंत्रण में दस वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपरोक्त (क)
- (ii) में वर्णित विषयों में से किसी विषय में डाक्ट्रेट डिग्री।

टिप्पण : (1) पोषक वर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(2) प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)	(14)
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिये) :	प्रतिनियुक्ति, जिसके अन्तर्गत वर्ष अल्पकालिक सर्विदा है, पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(i) अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष	
(ii) सचिव (पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी) — सदस्य	
(iii) पशुपालन आयुक्त — सदस्य	
(iv) संबद्ध संयुक्त सचिव — सदस्य	
(v) निदेशक/उप सचिव (पशुपालन) — सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. संयुक्त निदेशक	2*(2006) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	10000-325-15200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सर्विदा है

(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति : राष्ट्रीय पशु स्वास्थ्य संस्थान, बागपत में ऐसा सहायक निदेशक जिसने 8000-13500 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति को लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार भी किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति को लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है।	प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति: (i) सचिव (पशुपालन, डेयरी और मात्स्यिकी) —अध्यक्ष (ii) पशुपालन आयुक्त —सदस्य (iii) संबद्ध संयुक्त सचिव —सदस्य (iv) संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य (v) निदेशक (पशुपालन) (उपसचिव पशुपालन) —सदस्य	प्रतिनियुक्ति, जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सर्विदा है, पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(12)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किया हुआ है;
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 8000-13500 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी या पद में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, या
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं।

आवश्यक :

- (क) (i) भारतीय पशुचिकित्सा परिषद 1984 (1984 का 52) की अनुसूची I और अनुसूची II में यथा वर्णित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी.वी.एस.सी. या बी.वी. एस. सी. तथा पशुपालन डिग्री या समतुल्य ;
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से चिकित्सा विज्ञान वायरल विज्ञान या रोग निवारण विज्ञान या जीवाणु विज्ञान या सूक्ष्म जीव विज्ञान या प्रतिरक्षण विज्ञान या पशुचिकित्सा जन स्वास्थ्य में एम.वी.एस.सी.
- (iii) भारतीय पशु पर जीवी विज्ञान चिकित्सा परिषद या राज्य चिकित्सा परिषद से रजिस्ट्रकृत होना चाहिए ।
- (ख) सुविख्यात समुत्थान में वैक्सीन तथा अन्य जैविक क्षेत्र में अनुसंधान या प्रशिक्षण या विनिर्माण या विनियमन या क्वालिटी नियंत्रण में पांच वर्ष का अनुभव ।

चांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपरोक्त (क) (ii) में वर्णित विषयों में से किसी विषय में डाक्टरेट डिग्री ।

टिप्पण : (1) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(2) प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा से है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

THE CHIEF SECRETARY
GOVERNMENT OF INDIA

3.	सहायक निदेशक	5*(2006) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	8000-275-- 13500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 50 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पणी- आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोले और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
----	--------------	---	--	-------------------------	----------------	----------------	---

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(क) (i) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् 1984 (1984 का 52) की अनुसूची 1 या अनुसूची 2 में यथा वर्णित किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी.वी.एस.सी. तथा पशुपालन डिग्री या समतुल्य।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से चिकित्सा शास्त्र या वायरल विज्ञान या रोग विज्ञान या जीवाणु विज्ञान, सूक्ष्म जीवी विज्ञान या प्रति रक्षा विज्ञान या परजीवी विज्ञान या पशुचिकित्सा जनस्वास्थ्य में एम. वी. एस. सी. या समतुल्य ।

(iii) भारतीय पशु चिकित्सा परिषद् या राज्य पशुचिकित्सा परिषद् से रेजिस्ट्रीकृत होना चाहिए ।

टिप्पण 1.- अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2.- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

वांछनीय : सुविख्यात समुत्थान में वैक्सिन तथा जैविक क्षेत्र में अनुसंधान या प्रशिक्षण या विनिर्माण या विनियमन या क्वालिटटी नियंत्रण में अनुभव ।

(11)	(12)
<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ, केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी :-</p> <p>(क) (i) जो मूलकाडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; और</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव हैं ।</p>	लागू नहीं होता

(13)	(14)
<p>पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <p>(i) पशुपालन आयुक्त —अध्यक्ष</p> <p>(ii) संबंधित संयुक्त सचिव —सदस्य</p> <p>(iii) निदेशक या उपसचिव (पशुपालन) —सदस्य</p> <p>(iv) संबंधित संयुक्त आयुक्त या उपायुक्त —सदस्य</p>	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं 44-1/2005-प्रशा.-III]

ए. के. जैन, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 15th May, 2007

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Additional Director, Joint Director, Assistant Director in the National Institute of Animal Health, Bagpat, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Institute of Animal Health, Bagpat, Additional Director, Joint Director and Assistant Director, Recruitment Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, any for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Additional-Director	4* (2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted-Non Ministerial	Rs. 12000-375-16500	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)		(9)			(10)	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, to be made			
(11)			(12)			
50% by promotion failing which by deputation including short-term contract. 50% by deputation including short-term contract.			<p>Promotion : Joint Director in the National Institute of Animal Health, Bagpat with five years regular service in the grade in the pay scale of Rs. 10,000-15,200.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract)</p> <p>Officers under the Central or State Government or Union Territory or University or statutory or Autonomous organisations :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade or posts rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10,000-15,200 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience :</p>			

(12)

Essential :

A(i) B. V. Sc. or V.V.Sc. and Animal Husbandry Degree from a recognized University or equivalent as mentioned in Schedule I or Schedule II of the Indian Veterinary Council Act, 1984 (52 of 1984);
(ii) M.V.Sc. in Medicine or Virology or Pathology or Bacteriology or Microbiology or Immunology or Paracetology or Veterinary Public Health from a recognized University or equivalent; and
(iii) should be registered with Veterinary Council of India or State Veterinary Council.

B. 10 years experience in research or training or manufacture or regulation or quality control in the field of vaccines and other biological in a concern of repute.

Desirable :

(i) A Doctorate degree in any of the subjects mentioned in A(ii) above from a recognised university.

Note : (1) The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(2) Period of deputation (including short-term contract) including, period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organization or deputation of the Central Government, shall ordinarily not exceed four years.

The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission -Chairman (ii) Secretary (Animal Husbandry, Dairying & Fisheries)-Member (iii) Animal Husbandry Commissioner -Member (iv) Joint Secretary concerned -Member (v) Director/Deputy Secretary (Animal Husbandry) -Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation including short-term contract.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Joint Director	2* (2006) *Subject to variation dependent upon workload	General Central Services, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10,000-325-15,200	Selection	Not applicable	Not applicable

2458 5567-7

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
(11)	(12)	
Promotion failing which by deputation including short-term contract	<p>Promotion : Assistant Director in the National Institute of Animal Health, Bagpat with five years regular service in the grade in the scale of pay of Rs. 8000-13500.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract) :</p> <p>Officers under the Central or State Government or Union Territories or Universities or Statutory or Autonomous Organisations :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade or post rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience .</p> <p>Essential :</p> <p>A(i) B. V. Sc. or V.V.Sc. and Animal Husbandry Degree from a recognized University or equivalent as mentioned in Schedule I or Schedule II of the Indian Veterinary Council Act, 1984 (52 of 1984);</p> <p>(ii) M.V.Sc. in Medicine or Virology or Pathology or Bacteriology or Microbiology or Immunology or Parasitology or Veterinary Public health from a recognized University or equivalent; and</p> <p>(iii) should be registered with Veterinary Council of India or State Veterinary Council.</p> <p>B. five years experience in research or training or manufacture or regulation or quality control or in the field of vaccines and other biologicals in a concern of repute.</p> <p>Desirable :</p> <p>A Doctorate degree in any of the subjects mentioned in A(ii) above from a recognised university.</p> <p>Note : (1) The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(2) Period of deputation (including short-term contract) including, period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government, shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.</p>	

(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation including short-term contract.
(i) Secretary (Animal Husbandry, Dairying & Fisheries) —Chairman (ii) Animal Husbandry Commissioner —Member (iii) Joint Secretary concerned —Member (iv) Joint Secretary (Administration) —Member (v) Director (Animal Husbandry)/Deputy Secretary (Animal Husbandry) —Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Director	5* (2006) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8,000-275-13,500	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
						Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	2 years
A (i) B. V.Sc. or B.V.Sc and Animal Husbandry Degree from a recognised University or equivalent as mentioned in Schedule I or Schedule II of the Indian Veterinary Council Act, 1984 (52 of 1984);		
(ii) M.V.Sc. in Medicine or Virology or Pathology or Bacteriology or Microbiology or Immunology or Parasitology or Veterinary Public health from a recognised University or equivalent;		
(iii) should be registered with Veterinary Council of India or State Veterinary Council.		
Note 1: Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		

(8)

Note 2 : Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

Desirable :

(i) Experience in research or training or manufacture or regulation or quality control in the field of vaccines and other biologicals in a concern of repute.

(11)	(12)
By direct recruitment.	Not applicable
Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of the Central Government;	
(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; and	
(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Column 8.	
(13)	(14)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :	Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.
(i) Animal Husbandry Commissioner	—Chairman
(ii) Joint Secretary concerned	—Member
(iii) Director or Deputy Secretary (Animal Husbandry)	—Member
(iv) Joint Commissioner or Deputy Commissioner concerned	—Member
[F. No. 44-1/2005-Adm.-III] A. K. JAIN, Under Secy.	

श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

खान सुरक्षा महानिदेशालय

धनबाद, 22 मई, 2007

सा.का.नि. 98.—कोयला खान विनियम, 1957 के विनियम 181 के उप-विनियम 3 के तहत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मैं, एम. एम. शर्मा, मुख्य खान निरीक्षक, पदनामित खान सुरक्षा महानिदेशक यह घोषणा करता हूँ कि दिनांक 1-7-2007 से निम्नवत सामग्रियों का इस्तेमाल भूमिगत कोयला खान में तब तक नहीं किया जाएगा जब तक कि इन्हें मेरे द्वारा सामान्य या विशेष लिखित आदेश के तहत अनुमोदित नहीं किया गया हो।

1. ध्वनि स्तर मापी (नोवाइज लेवल मीटर)
2. स्टैमिंग प्लग

[सं. 14 (16)79-सामान्य/2413]

मन मोहन शर्मा, खान सुरक्षा महानिदेशक

MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT
DIRECTORATE GENERAL OF MINES SAFETY

Dhanbad, the 22nd May, 2007

G.S.R. 98.—In exercise of the powers conferred on me under Sub-Regulation 3 of Regulation 181 of the Coal Mines Regulations, 1957 I, M. M. Sharma, Chief Inspector of Mines also designated as the Director General of Mines Safety declare 1-7-2007 as the date from which following items will not be used in below ground Coal Mines unless the same has been approved by me by a general or special order in writing.

1. Noise level Meter
2. Stemming Plug

[No. 14(16)79-Genl/2413]

MAN MOHAN SHARMA, Director General of Mines Safety

246895707-8